

# Allgemeine Geschäftsbedingungen

## Arbeitnehmerüberlassung

1. Durch die Annahme eines Auftrages unsererseits entstehen keine vertraglichen Beziehungen zwischen den Mitarbeitern der Kurz Personal und dem Entleiher. Das Direktions- und Weisungsrecht obliegt der Kurz Personal. Dem Entleiher obliegen vor allem die Erteilung der Arbeitsanweisungen, die Kontrolle der Arbeitsausführung sowie die Beachtung der Unfallverhütungsvorschriften. Schutzausrüstungen, die über Schutzhelm, Sicherheitsschuhe und Arbeitshandschuhe hinausgehen, werden vom Entleiher gestellt. Der Entleiher darf den Mitarbeiter nur innerhalb der gesetzlich zulässigen Arbeitszeit beschäftigen.

2. Die von der Kurz Personal überlassenen Mitarbeiter werden entsprechend dem Anforderungsprofil und der vom Entleiher beschriebenen Tätigkeit ausgewählt. Sollte der Mitarbeiter den Anforderungen wider Erwarten nicht entsprechen, hat der Entleiher nach vorheriger Rücksprache die Möglichkeit, die Überlassung des Mitarbeiters innerhalb der ersten 4 Arbeitsstunden abzulehnen. In diesem Fall werden keine Kosten berechnet.

3. Nimmt der Mitarbeiter seine Arbeit nicht auf oder setzt er sie nicht fort, ist die Kurz Personal bemüht, eine Ersatzkraft zu stellen. Ist dies unter den gegebenen Umständen nicht möglich, wird der Verleiher von der Überlassungspflicht befreit.

4. Die Mitarbeiter der Kurz Personal sind vertraglich zur Geheimhaltung aller Geschäftsangelegenheiten des Entleihers verpflichtet.

5. Die Verrechnungssätze oder Honorare verstehen sich Netto: Zusätzlich wird Mehrwertsteuer in der jeweils gesetzlichen Höhe erhoben. Arbeitsstunden, die über die definierte, regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit hinausgehen, werden mit den entsprechenden Zuschlägen in Rechnung gestellt. Bei einer Beschäftigung von weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche, erfolgt eine tägliche Überstundenberechnung nach der täglichen Arbeitszeit.

6. Der Auftrag kann von beiden Seiten mit einer Frist von zehn Tagen zum Wochenende gekündigt werden. Eine Kündigung ist nur wirksam, wenn sie gegenüber dem Verleiher ausgesprochen wird. Sie ist unwirksam, wenn sie nur dem Mitarbeiter ausgesprochen wird.

7. Sollte der überlassene Mitarbeiter mit Geldangelegenheiten wie Kassenführung, Verwahrung und Verwaltung von Geld oder anderen Wertsachen betraut werden, so wird vom Verleiher in keinem Falle eine Haftung übernommen. Der Entleiher kann gegen den Verleiher keine Ansprüche auf Ersatz eines mittelbaren oder unmittelbaren Schadens, gleich aus welchem Rechtsgrund, geltend machen. Falls Dritte aus Anlass der Tätigkeit des Mitarbeiters Ansprüche gegen den Verleiher und deren Mitarbeiter erheben, ist der Entleiher verpflichtet, den Verleiher und deren Mitarbeiter davon freizustellen.

8. Im Rahmen seiner gesetzlichen Fürsorgepflicht wird der Entleiher geeignete vorbeugende Maßnahmen treffen, die den Mitarbeiter hinsichtlich seiner Einsatzbeschäftigung vor Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität schützen.

9. Nebenabreden sowie Vertragsänderungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

10. Sollten einzelne Bestimmungen ganz oder teilweise nichtig sein, so berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen.

11. Gerichtsstand ist Montabaur.

## Personalvermittlung

1. Die Kurz Personal verpflichtet sich, jeden Vermittlungsauftrag sorgfältig und unter Wahrung der Vertraulichkeit durchzuführen. Der Auftraggeber stellt der Kurz Personal eine Stellenbeschreibung und die erforderlichen Qualifikationen, Hard- und Soft-Skills für das Anforderungsprofil zur Verfügung.

2. Der Vermittlungsauftrag ist erfüllt, wenn zwischen dem Auftraggeber und dem vermittelten Mitarbeiter ein Arbeitsverhältnis zustande gekommen ist oder wenn drei potentielle Kandidaten gemäß dem Anforderungsprofil dem Auftraggeber vorgeschlagen wurden.

3. Das Vermittlungshonorar wird vor Auftragserteilung individuell vereinbart und richtet sich nach Art, Leistungsumfang und Schwierigkeitsgrad. Fehlt eine solche Vereinbarung, beträgt das Honorar 25% des Jahreseinkommens des vermittelten Arbeitnehmers inkl. Provisionen, der 13./14. Monatsgehälter, Weihnachtsg Gratifikationen und Urlaubsgelder. Das Vermittlungshonorar versteht sich Netto: Zusätzlich wird Mehrwertsteuer in der jeweils gesetzlichen Höhe erhoben.

4. Sollte ein Auftraggeber oder Entleiher mit einem Zeitarbeitnehmer während eines bestehenden Überlassungsverhältnisses ein Arbeitsverhältnis eingehen, so ist Kurz Personal berechtigt eine Vermittlungsprovision der überlassenen Mitarbeiter zu berechnen.

Wenn nichts anderes vereinbart wurde, fällt bei einer Tätigkeit des Leiharbeitnehmers für den Entleiher vor Abschluss des neuen Arbeitsverhältnisses auf die Dauer ab neun Monaten zwei Bruttomonatsgehälter zzgl. der gesetzlichen geltenden MwSt., bei einer Tätigkeit ab zwölf Monaten ein Bruttomonatsgehalt zzgl. der gesetzlichen geltenden MwSt. des abgeschlossenen Arbeitsvertrages beim Entleiher als Vermittlungsprovision an. Eine Übernahme der verliehenen Mitarbeiter der Kurz Personal GmbH an den Entleiher ist in den ersten neun Monaten nicht möglich.

Bei einer Vermittlung ohne vorherige Überlassung des Mitarbeiters, bezieht sich das Honorar auf das Brutto-Jahreseinkommen inklusiv aller im Arbeitsvertrag vorgesehenen tariflichen und außertariflichen Sonderzahlungen, wie geldwerter Vorteile. Je nach Aufwand und Schwierigkeitsgrad beträgt dieses bei Hilfskräften 20 % vom Bruttojahresentgelt und bei Fachkräften 25 %, versteht sich Netto.

5. Der Auftraggeber oder Entleiher verpflichtet sich, die Konditionen des, mit dem betroffenen Mitarbeiter, geschlossenen Arbeitsvertrages offen zu legen.

6. Der Vermittlungsauftrag kann von beiden Vertragsparteien jederzeit ohne Einhaltung einer Frist gekündigt werden. Die bis dahin entstandenen Kosten hat der Auftraggeber zu tragen.

7. Mit Abschluss des Arbeitsverhältnisses zwischen Auftraggeber und vermittelten Arbeitnehmer übernimmt der Auftraggeber die alleinige Verantwortung für seine Entscheidung.

8. Bei Nichtzustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen der Vermittlungstätigkeit ist jegliche Haftung ausgeschlossen. Dies gilt auch für leichte Fahrlässigkeit. Eine Überprüfung der von Bewerbern gemachten Angaben obliegt allein dem Auftraggeber.

9. Personalunterlagen, die dem Auftraggeber durch die Kurz Personal zur Verfügung gestellt werden, sind vertraulich zu behandeln. Bis auf die Personalunterlagen des vermittelten Arbeitnehmers bleiben sie Eigentum der Kurz Personal und sind sofort nach Beendigung des Vermittlungsauftrags zurückzugeben.

10. Gerichtsstand ist Montabaur.